附件2：

**项目支出绩效自评报告**

（ **2022** 年度）

项目名称：**调增基本工资**

实施单位（公章）：**民丰县财政局**

主管部门（公章）：**民丰县财政局**

项目负责人（签章）：**何玲**

填报时间：**2023年04月21日**

**一、基本情况**

**（一）项目概况**

**1.项目背景  
保民丰县行政事业单位工作人员基本民生、保工资、保运转工资。弥补县级财力不足，保障全县干部的生活水平，提高县级基本财力水平。用于惠企利民，落实好基本民生、工资发放和机构运转支出需求，提高县级公共服务能力，确保年度内三保支出没有缺口。预算公开是预算管理制度改革的核心要求，是现代财政制度的基本特征，是实现国家治理体系和治理能力现代化的重要推动力。深入贯彻落实预决算公开规定，强化预算监督，是打造阳光财政，促进透明政府、法治政府、廉洁政府建设的重要保证。民丰县财政局结合近期按照财政部的统一部署开展的预决算公开专项检查，该项工作有利于提高民丰县资金管理水平和政策实施效果，推动财政资金聚力增效，提高公共服务供给质量，增强政府公信力和执行力。  
2.项目实施主体  
民丰县财政局编制数19个，实有人数20人，其中：在职18人，增加1人； 退休1人。  
职责：贯彻执行国家、自治区、地区财政、税收、行政事业单位国有资产管理法律法规和方针政策；  
根据县国民经济和社会发展战略，拟订县财政发展中长期规划，参与制定有关综合经济政策，提出运用财税政策实施宏观经济调控和综合平衡社会财力的建议；承担县级各项财政收支管理责任;负责编制县本级预决算草案并组织执行;受县政府委托向县人大常委会报告本级预决算及其执行情况;组织实施专项资金绩效考核工作;组织制定经费开支标准、定额；  
编制县本级财政总预算,汇编全县财政收支预算，汇总全县财政总预算；贯彻落实中央、自治区、地区国库管理制度、国库集中收付制度，按规定开展县级国库现金管理工作，管理监督地方国库资金缴拨使用；  
贯彻落实地方政府性债务管理制度和办法，按规定开展地方政府债务管理工作；受县人民政府委托，向县人大常委会报告县本级预算执行情况和财政预决算；负责制定全县政府采购制度并监督管理,研究制定政府买购服务制度并组织实施；管理全县财政统一发放工资工作；承办县委、县政府交办的其他事项。  
民丰县财政局是民丰县人民政府的一级预算单位，下属单位有3个二级单位，分别是民丰县乡镇财政管理局、民丰县会计核算中心、民丰县国有资产服务中心。本单位下设14个办公室。分别是办公室、综合室、预算室、国库室、行政政法教科文室、经济建设室、农业农村室、社会保障室、采购办公室、政府债务管理室、金融工作办公室、扶贫资金管理室、国有资产管理业务室、国有资产管理党建室。  
3.项目组织结构  
为确保我单位该项目的顺利实施，我单位成立项目实施小组，组长为孙绍杰，项目负责人为孙绍杰，成员为李江会、田莉、等3人，其中：孙绍杰负责项目全面工作；李江会和田莉，负责项目资金支付工作；田莉项目资金支付监督核查工作。  
4.主要内容及实施情况  
主要用于全县83个预算单位的4440人进行基本工资调增。  
5.资金投入和使用情况  
（1）项目资金安排落实、总投入等情况分析  
调增基本工资项目预算安排总额为10000.00万元，其中财政资金10000.00万元，其他资金0.00万元，2022年实际收到预算资金10000.00万元，预算资金到位率为100.0%。  
（2）项目资金实际使用情况分析  
本项目实际支付资金10000.00万元，预算执行率100.0%，结余0.00万元。项目资金主要用于支付工资调增支出10000.00万元。**

**（二）项目绩效目标**

**1.总体目标  
对全县83个预算单位的4440人进行基本工资调增。加快推进政府会计改革，构架规范统一科学的政府会计标准体系，提高政府会计信息质量，确保新旧制度顺利衔接，提升行政事业单位财务和预算管理水平。  
2.阶段性目标  
根据《预算法》、《财政支出绩效评价管理暂行办法》（财预〔2020〕10号）、《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《自治区党委自治区人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发〔2018〕30号）、中共和田地委 和田地区行署印发《和田地区关于全面实施预算绩效管理实施方案》的通知和党发[2018]31号、关于印发《财政支出绩效评价管理暂行办法》的通知财预[2011]285号的规定，结合项目实施单位的规章制度以及财务相关资料，评价小组对项目绩效目标进行了进一步的完善，完善后绩效目标如下：  
（1）项目产出目标  
①数量指标  
“基本工资调增人数”指标，预期指标值为“=4440人”；  
“管理预算单位数量”指标，预期指标值为“=83个”；  
②质量指标  
“工资调增覆盖率”指标，预期指标值为“=100%”；  
“工资调增准确率”指标，预期指标值为“=100%”。  
③时效指标  
“工资调增及时率”指标，预期指标值为“=100%”。  
④成本指标  
“工资调增支出人均成本”指标，预期指标值为“≤22522.50元/人”；  
（2）项目效益目标  
①经济效益指标  
“无此项指标”。  
②社会效益指标  
“提高财政资金管理效率”指标，预期指标值为“有效”；  
“会计改革工作平稳推进”指标，预期指标值为“长期”。  
③生态效益指标  
“无此项效益”。  
④可持续影响指标  
“无此项效益”。  
（3）相关满意度目标  
满意度指标  
“在编人员满意度”指标，预期指标值为“≥95%”；**

**二、绩效评价工作开展情况**

**（一）绩效评价目的、对象和范围**

**1.绩效评价的目的  
为全面了解该项目预算编制合理性、资金使用合规性、项目管理的规范性、项目目标的实现情况、服务对象的满意度等，通过本次部门绩效评价来总结经验和教训，促进项目成果转化和应用，为今后类似项目的长效管理，提供可行性参考建议。  
2.绩效评价的对象和范围  
此次我单位根据《财政支出绩效评价管理暂行办法》（财预〔2020〕10号）文件要求对2022年度我单位实施的调增基本工资项目开展部门绩效评价，本次绩效评价主要围绕项目资金使用情况、财务管理状况和资产配置、使用、处置及其收益管理情况；项目管理相关制度及措施是否被认真执行；绩效目标的实现程度，包括是否达到预定产出和效果等方面进行部门绩效评价。**

**（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准**

**依据《预算法》、《财政支出绩效评价管理暂行办法》（财预〔2020〕10号）、《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《自治区党委自治区人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发〔2018〕30号）、中共和田地委 和田地区行署印发《和田地区关于全面实施预算绩效管理实施方案》的通知和党发[2018]31号、等要求，遵循以下原则。  
（一）科学公正。绩效评价应当运用科学合理的方法，按照规范的程序，对项目绩效进行客观、公正的反映。  
（二）统筹兼顾。单位自评、部门评价和财政评价应职责明确，各有侧重，相互衔接。单位自评应由项目单位自主实施，即“谁支出、谁自评”。部门评价和财政评价应在单位自评的基础上开展，必要时可委托第三方机构实施。  
（三）激励约束。绩效评价结果应与预算安排、政策调整、改进管理实质性挂钩，体现奖优罚劣和激励相容导向，有效要安排、低效要压减、无效要问责。  
（四）公开透明。绩效评价结果应依法依规公开，并自觉接受社会监督。  
根据以上原则，绩效评价应遵循如下要求：  
（1）在数据采集时，采取客观数据，主管部门审查、社会中介组织复查，与问卷调查相结合的形式，以保证各项指标的真实性。  
（2）保证评价结果的真实性、公正性，提高评价报告的公信力。  
（3）绩效评价报告应当简明扼要，除了对绩效评价的过程、结果描述外，还应总结经验，指出问题，并就共性问题提出可操作性改进建议。  
2.绩效评价指标体系  
我单位根据项目的实施资料研读及前期调研，结合项目的实际开展情况，将项目的指标体系进行了调整和完善，最终形成了项目绩效评价指标体系（附表说明）。  
3.评价方法  
财政和部门评价的方法主要包括成本效益分析法、比较法、因素分析法、最低成本法、公众评判法、标杆管理法等。根据评价对象的具体情况，可采用一种或多种方法。  
（一）成本效益分析法。是指将投入与产出、效益进行关联性分析的方法。   
（二）比较法。是指将实施情况与绩效目标、历史情况、不同部门和地区同类支出情况进行比较的方法。  
（三）因素分析法。是指综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外部因素的方法。  
（四）最低成本法。是指在绩效目标确定的前提下，成本最小者为优的方法。  
（五）公众评判法。是指通过专家评估、公众问卷及抽样调查等方式进行评判的方法。  
（六）标杆管理法。是指以国内外同行业中较高的绩效水平为标杆进行评判的方法。  
（七）其他评价方法。  
4.评价标准  
绩效评价标准通常包括计划标准、行业标准、历史标准等，用于对绩效指标完成情况进行比较。  
（一）计划标准。指以预先制定的目标、计划、预算、定额等作为评价标准。  
（二）行业标准。指参照国家公布的行业指标数据制定的评价标准。  
（三）历史标准。指参照历史数据制定的评价标准，为体现绩效改进的原则，在可实现的条件下应当确定相对较高的评价标准。  
（四）财政部门和预算部门确认或认可的其他标准。**

**（三）绩效评价工作过程**

**1、前期准备：  
2023年3月15日，开始前期准备工作，评价组通过前期调研确定绩效评价对象和范围，确定了评价的目的、方法以及评价的原则，根据项目的内容和特征制定了评价指标体系及评价标准以及评价实施方案，修正并确定所需资料清单，最终确定绩效评价工作方案；  
2、组织实施：  
2023年3月17日-3月29日，评价工作进入实施阶段，评价组收集绩效评价相关数据资料，进行现场调研、座谈；并与项目实施负责人沟通，了解资金的内容、操作流程、管理机制、资金使用方向等情况，分析形成初步结论。   
3、分析评价：  
2023年3月31日- 4月20日，评价组按照绩效评价的原则和规范，对取得的资料进行审查核实，对采集的数据进行分析，按照绩效评价指标评分表逐项进行打分、分析，汇总各方评价结果，综合分析并形成评价结论。**

**三、综合评价情况及评价结论**

**本项目严格按照科学公正绩效评价原则，采用因素分析法评价方法，坚持计划标准绩效评价标准对本项目的立项、项绩效目标、资金投入、资金管理、组织实施、产出数量、产出质量、产出时效、产出成本、项目效益进行了综合评价。  
调增基本工资项目评价得分情况：总分100分，项目决策占20分，得分20分；项目过程占20分，得分20分；项目产出占30分，得分30分；项目效益占30分，得分30分，项目总得分100分，最终评分结果：总分为100分，绩效评级为“优”。**

**四、绩效评价指标分析**

**（一）项目决策情况**

**1、立项依据充分性  
①项目立项符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；  
②项目立项符合行业发展规划和政策要求；  
③项目立项与部门职责范围相符，属于部门履职所需；  
④项目属于公共财政支持范围，符合中央、地方事权支出责任划分原则；  
⑤项目不与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。  
项目立项依据《审计署印发《关于进一步加大审计力度促进稳增长等政策措施落实的意见》。  
2、立项程序规范性  
①项目按照规定的程序申请设立；  
②审批文件、材料符合相关要求；  
③事前已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。  
3、绩效目标合理性  
①项目有绩效目标；  
②项目绩效目标与实际工作内容具有相关性；  
③项目预期产出效益和效果符合正常的业绩水平；  
④与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。  
4、绩效指标明确性  
①将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；  
②通过清晰、可衡量的指标值予以体现；  
③与项目目标任务数或计划数相对应。  
调增基本工资项目将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，一级指标共3条，二级指标共6条，三级指标共9条，其中量化指标条数共9条，所有绩效指标均通过清晰、可衡量的指标值予以体现，并且做到了与项目目标任务数或计划数相对应。  
5、预算编制科学性  
①预算编制经过科学论证；  
②预算内容与项目内容匹配；  
③预算额度测算依据充分，按照标准编制；  
④预算确定的项目投资额或资金量与工作任务相匹配。  
6、资金分配合理性  
①预算资金分配依据充分；  
②资金分配额度合理，与项目单位或地方实际相适应。**

**（二）项目过程情况**

**1、资金到位率：  
实际到位资金10000.00万元，预算资金10000.00万元，资金到位率100.0%。  
2、预算执行率  
年初预算数0.00万元，全年预算数10000.00万元，全年执行数10000.00万元，预算执行率为100.0%。  
3、资金使用合规性  
①符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；  
②资金的拨付有完整的审批程序和手续；  
③符合项目预算批复或合同规定的用途；  
④不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。  
4、管理制度健全性  
①已制定或具有相应的财务和业务管理制度；  
②财务和业务管理制度合法、合规、完整。  
5、制度执行有效性  
①遵守相关法律法规和相关管理规定；  
②项目调整及支出调整手续完备；  
③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料齐全并及时归档；  
④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等落实到位。**

**（三）项目产出情况**

**（1）数量指标：基本工资调增人数指标，指标值：=4440人，实际完成值4440人，指标完成率100.0%；  
管理预算单位数量指标，指标值：=83个，实际完成值83个，指标完成率100.0%。  
（2）质量指标：工资调增覆盖率指标，指标值：100.0%，实际完成值100.0%，指标完成率100.0%；  
工资调增准确率指标，指标值：=100%，实际完成值100%，指标完成率100.0%。  
（3）时效指标：工资调增及时率”指标，指标值：100%，实际完成值100%，指标完成率100.0%；  
（4）成本指标：工资调增支出人均成本指标，指标值：≤22522.50元/人，实际完成值22522.50元/人，指标完成率100.0%；**

**（四）项目效益情况**

**（1）经济效益指标：“无此项指标。  
（2）社会效益指标：提高财政资金管理效率指标，指标值：有效，实际完成值100.0%，指标完成率100.0%；  
会计改革工作平稳推进指标，指指标值：长期，实际完成值100.0%，指标完成率100.0%。  
（3）生态效益指标：无此项指标。  
（4）可持续影响指标：无此项指标。  
（五）满意度指标完成情况分析  
项目的实施得到了实施得到一致好评，通过问卷调查、电话走访、入户走访等调查方式，按计划完成项目实施，在编人员满意度为100.0%，指标完成率为100.0%。**

**五、预算执行进度与绩效指标偏差**

**本项目全年执行率100.0%，总体完成率100.0%，偏差0.0%。**

**六、主要经验及做法、存在的问题及原因分析**

**（一）主要经验及做法  
一是领导重视到位：高度重视，主要领导亲自抓，并予以充分的人力、财力保障。责任落实到位：将各项目工作列入年度干部绩效考核实施方案，将各项目工作落实到具体科室、具体岗位、具体个人。  
二是合理合规使用经费。根据项目业务流程，参考历年经费使用情况，认真测算各阶段所需经费，确保当前项目实施经费充足。在经费使用方面，严格执行经费使用管理制度，厉行节约，专款专用，对每笔经费使用情况建立监督机制，确保经费使用合理合规。  
（二）存在的问题及原因分析  
“2022年本单位项目支出绩效目标全部达成，不存在未完成原因分析。”**

**七、有关建议**

**无**

**八、其他需要说明的问题**

**无其他说明内容**